



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

**2023**

Cozimax Móveis

# SUMÁRIO

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA _____	03
SOBRE O RELATÓRIO _____	04

<b>1) QUEM SOMOS _____</b>	<b>05</b>
SOBRE A EMPRESA _____	06
PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS _____	06
NOSSO PROPÓSITO _____	06



<b>2) DESTAQUES 2023 _____</b>	<b>07</b>
--------------------------------	-----------



<b>3) ESTRATÉGIAS E AGENDA ESG _____</b>	<b>11</b>
ESTRATÉGIAS E AGENDA ESG _____	12
MATRIZ DE MATERIALIDADE _____	14



<b>4) PILAR GOVERNANÇA CORPORATIVA _____</b>	<b>17</b>
GOVERNANÇA CORPORATIVA _____	18
ÉTICA E INTEGRIDADE _____	20
CANAL DE DENÚNCIAS E COMITÊ DE INTEGRIDADE E CÓDIGO DE ÉTICA _____	21



<b>5) PILAR SOCIAL _____</b>	<b>22</b>
SOCIAL _____	23
SAÚDE E SEGURANÇA _____	25
INSTITUTO COZIMAX _____	27
EDUCAÇÃO _____	28
CIDADANIA _____	30
ESPORTE _____	32
METAS 2024 _____	35



<b>6) PILAR AMBIENTAL _____</b>	<b>36</b>
AMBIENTAL _____	37



<b>7) PERSPECTIVAS PARA O FUTURO E CONCLUSÃO _____</b>	<b>32</b>
PERSPECTIVAS PARA O FUTURO _____	39
METAS E CONCLUSÃO _____	40



# MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA

GRI, 2-22

“Começamos a **Cozimax** há 25 anos, como a maioria das pequenas empresas começam, para aproveitar uma oportunidade de mercado, buscando uma fonte de renda e empregando pessoas.

Hoje, as pessoas estão, claramente, no centro de nossas ações e aproveitamos nossa expertise no mercado em que atuamos para impactar positivamente o maior número possível de pessoas, com ações que promovem crescimento pessoal, familiar e profissional.

Muitos projetos são realizados por meio do **Instituto Cozimax**, que leva esporte, cidadania e educação a crianças e jovens, com o objetivo de construir um mundo cada vez melhor!

Em 2023, tivemos uma grande evolução e uma delas foi nos estruturarmos internamente com pessoas capacitadas com grande potencial e empenhadas em cada vez mais seguirmos nosso propósito de **focar nas pessoas para fortalecer as pessoas**.

Agradecemos o empenho do nosso pessoal interno e a parceria de nossos fornecedores, consultores, motoristas transportadores, clientes lojistas e clientes finais que escolhem trabalhar com a gente e consumir nossos produtos.



**JAIME FARES**



**JANICE FARES**

Graças a todos, temos, hoje, o primeiro **Relatório de Sustentabilidade**, um marco para a Cozimax.

Seguimos para um 2024 com muitos projetos importantes e com o aprimoramento da nossa Governança que permitirá cada vez mais interação com nossos parceiros comerciais, nossa gente e nossa comunidade. ”

# SOBRE O RELATÓRIO

GRI, 2-1, 2-2

O presente documento abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. É o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Cozimax, publicado com o objetivo de apresentar a todos os stakeholders nosso desempenho e avanço na agenda de sustentabilidade.

Este relatório segue as Normas GRI (Global Reporting Initiative), com publicação anual. As marcações relativas aos indicadores GRI estão sinalizadas ao longo do documento. O conteúdo reúne as principais informações sobre as práticas ESG (Environmental, Social and Governance), utilizando como referência a matriz de materialidade, elaborada em 2023.

O seguinte documento apresenta os principais aspectos relacionados à sustentabilidade da nossa empresa, com destaque para as estratégias e iniciativas nos pilares ESG: Governança Corporativa, Social e Ambiental. Além disso, há informações sobre perspectivas para o futuro, destacando a visão de longo prazo.

A Cozimax, empresa objeto deste relato, é uma indústria de móveis para cozinhas, banheiros e lavanderias. Sua sede encontra-se na Avenida Nilo Pandolphi, número 3656, em Mirassol/SP.

A Gerência de Governança Corporativa e ESG coordenou o desenvolvimento deste material, que contou com a colaboração de diversas áreas dedicadas à coleta e consolidação dos indicadores. O Presidente da Empresa recebeu este relatório para conhecimento e validação. Vale ressaltar que o relatório não foi submetido à verificação externa.

# 1) QUEM SOMOS



# SOBRE A EMPRESA

Somos uma indústria especializada em móveis de cozinhas, banheiros e lavanderias. A nossa empresa é líder de vendas de gabinetes de aço no segmento de materiais para construção, comprometida em criar valor sustentável para todas as partes interessadas.

Ao longo de mais de 25 anos de história, buscamos alcançar o propósito de sermos parceiros de nossos clientes, consultores e colaboradores.

Com uma equipe diversificada e um portfólio de produtos inovadores, estamos empenhados em impulsionar o progresso econômico, social e ambiental.

# PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



# NOSSO PROPÓSITO

Focar nas **pessoas** para **fortalecer** as **pessoas**.

desenvolver  
cuidar  
valorizar  
inspirar

## 2) DESTAQUES 2023



Em seguida, estão listados em destaque as ações e os eventos que foram promovidos pela Cozimax com os colaboradores durante o ano de 2023.

## JANEIRO BRANCO



Ação de conscientização sobre a importância dos cuidados com a saúde mental.

## DIA INTERNACIONAL DA MULHER



Roda de conversa e café em homenagem às mulheres que trabalham na empresa.



## DIA DAS MÃES



Ações de engajamento e bate-papo com colaboradores em celebração ao Dia da Mãe e Dia dos Pais.

## PRÊMIO TEMPO DE CASA



Premiação aos colaboradores que fizeram 5, 10, 15 e 20 anos de trabalho na Cozimax.

## MÊS CAIPIRA



Ação em celebração ao mês caipira, com entrega de kit de doces e estímulo à caracterização.

## DESAFIO DO ESPORTE



Competição anual que visa celebrar a competição saudável na empresa e estimular a prática esportiva.

## SETEMBRO AMARELO



Palestra de conscientização sobre a campanha de prevenção ao suicídio e cuidados com a saúde mental.

## OUTUBRO ROSA



Palestra de conscientização sobre a campanha de prevenção ao câncer de mama e cuidados com a saúde da mulher.

## NOVEMBRO AZUL



Palestra de conscientização sobre a campanha de prevenção ao câncer de próstata e cuidados com a saúde do homem.

# 3) ESTRATÉGIAS E AGENDA ESG



# ESTRATÉGIAS E AGENDA ESG

GRI 3-1, 3-2

Em 2023, iniciamos a estruturação da agenda ESG dentro da Cozimax e conferimos robustez às iniciativas para os próximos anos, junto ao Planejamento Estratégico.

Essa estruturação foi base para uma nova iniciativa de criação de uma Estratégia ESG na empresa, tendo como motivadores a nova estrutura de DHO (Desenvolvimento Humano e Organizacional) e Governança Corporativa. Encorajamos as demais áreas a ampliarem o conceito de sustentabilidade para além de órgãos regulatórios e realizamos pesquisas com os nossos colaboradores, principais clientes e fornecedores.

Esse trabalho inclui o conhecimento em ESG, a definição da estratégia e o diagnóstico das iniciativas existentes, além da elaboração do nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade, integrado à Matriz de Materialidade.

As próximas etapas constituem em: integrar a estratégia ESG ao planejamento estratégico da empresa e direcionar a intenção estratégica com base nas ações planejadas ao longo dos anos.



## Governança Corporativa

Estamos em construção de uma sólida área de Governança, com práticas transparentes, ética e de prestação de contas.

## Social

Investimos em programas de responsabilidade social, com promoção à inclusão social e ao desenvolvimento das comunidades em que operamos.

## Ambiental

Adotamos medidas de redução de impacto ambiental, como o uso responsável dos recursos naturais e a gestão adequada de resíduos.

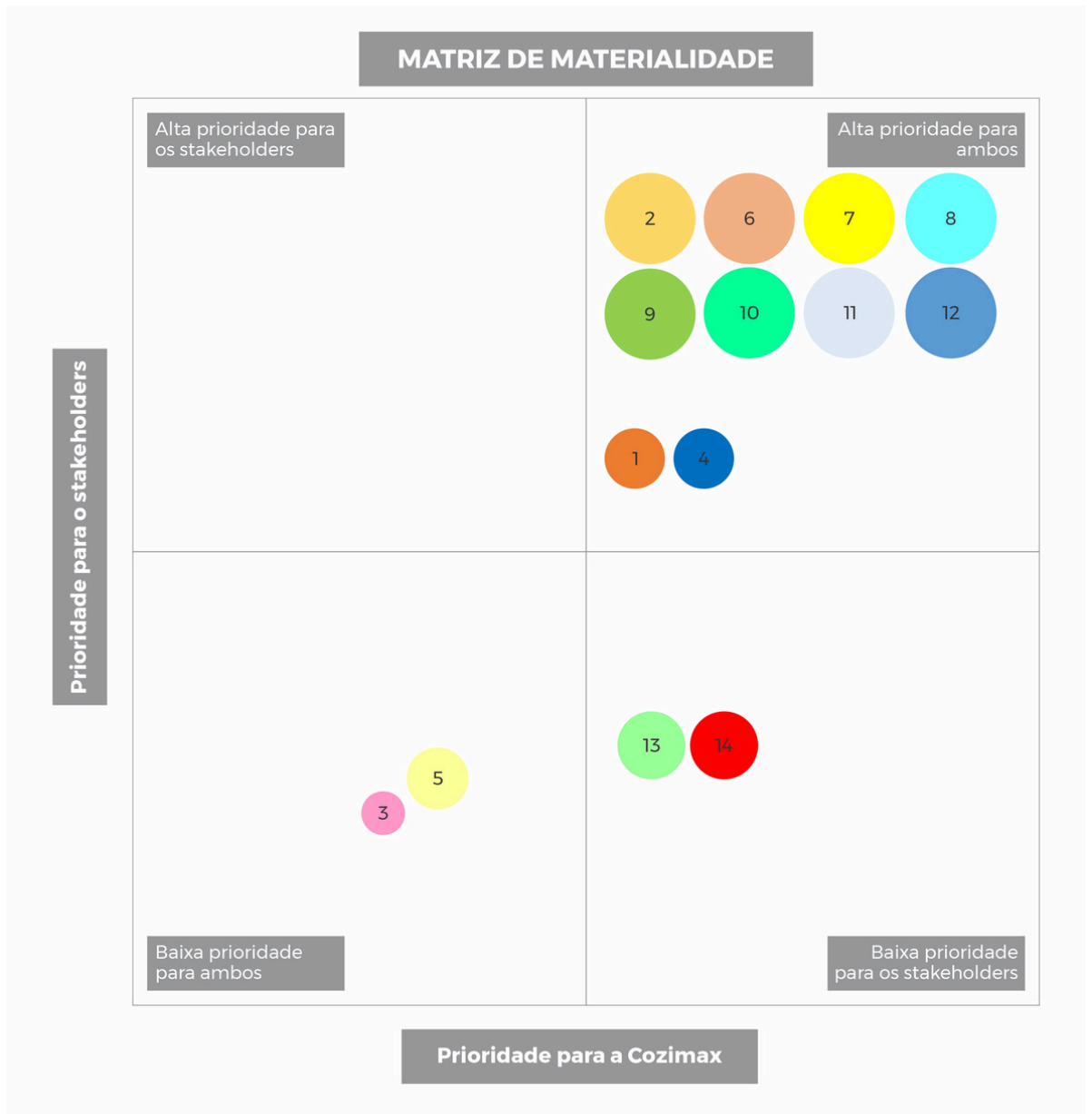
# MATRIZ DE MATERIALIDADE

GRI 3-1, 3-2

A Matriz de Materialidade foi desenvolvida em conjunto com os principais clientes e fornecedores, tendo como base pesquisas e agendamentos de networking. O objetivo foi entender as práticas implementadas na empresa, os pontos de atenção e vulnerabilidades, bem como os riscos relacionados às tendências de sustentabilidade.

Nossa Matriz de Materialidade é composta por 10 temas materiais prioritários, orientados a partir dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Esse mapeamento é fundamental para embasar a estratégia da empresa em sustentabilidade e construir a visão de como impactamos e somos impactados pelos stakeholders.



Legenda

- |   |  |    |  |
|---|--|----|--|
| 1 | Mudanças Climáticas                              | 8  | Pagamento de Salário justos                    |
| 2 | Gestão da Água                                   | 9  | Diversidade, Equidade e Inclusão               |
| 3 | Biodiversidade                                   | 10 | Desenvolvimento de Carreira, Saúde e Bem Estar |
| 4 | Redução, Reutilização e Prevenção ao Desperdício | 11 | Responsabilidade com a Sociedade               |
| 5 | Mitigação dos Gases do Efeito Estufa             | 12 | Ética, Honestidade, Transparência              |
| 6 | Uso da Energia Renovável                         | 13 | Práticas Anticorrupção                         |
| 7 | Boas Condições de trabalho ao colaborador        | 14 | Cibersegurança                                 |



# OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os 10 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) estão listados abaixo e faz parte da nossa estratégia promover ações que estejam de acordo com eles.





# 4) PILAR GOVERNANÇA CORPORATIVA



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-23,

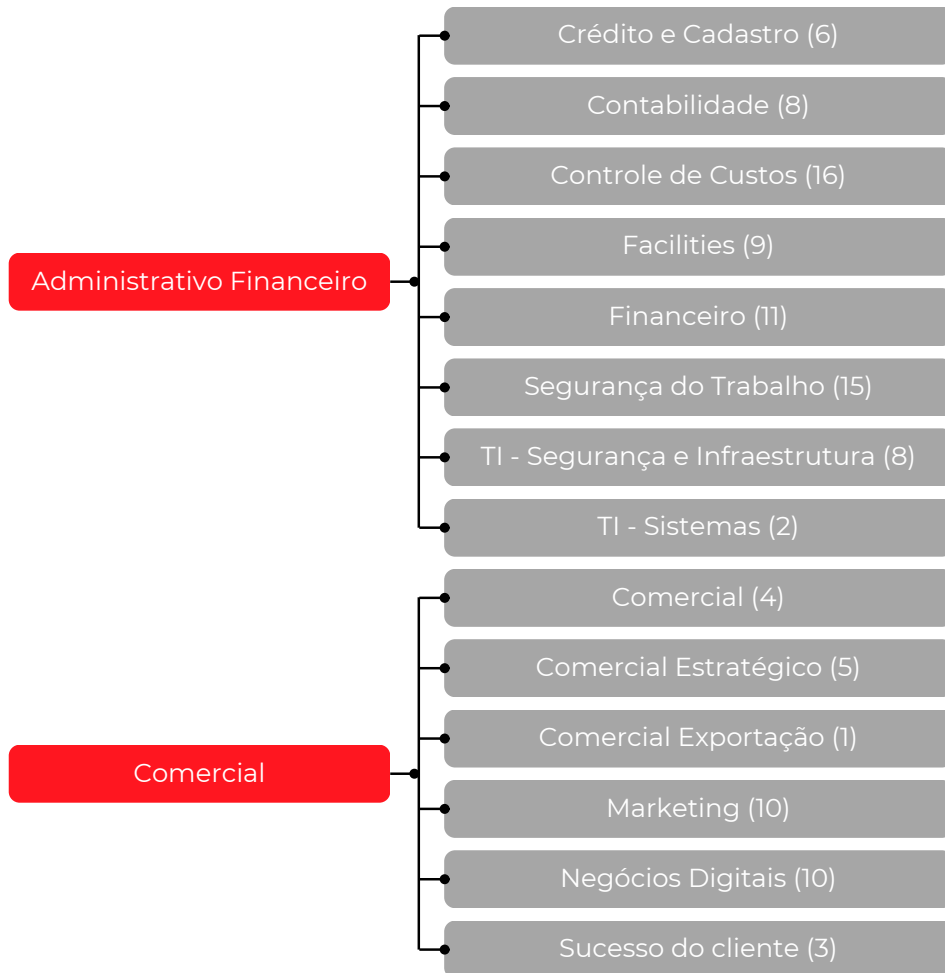
Nosso modelo de Governança Corporativa é bem estruturado, com políticas, processos e normas claras que estabelecem as diretrizes corporativas e as responsabilidades de cada área ou órgão de administração da empresa.

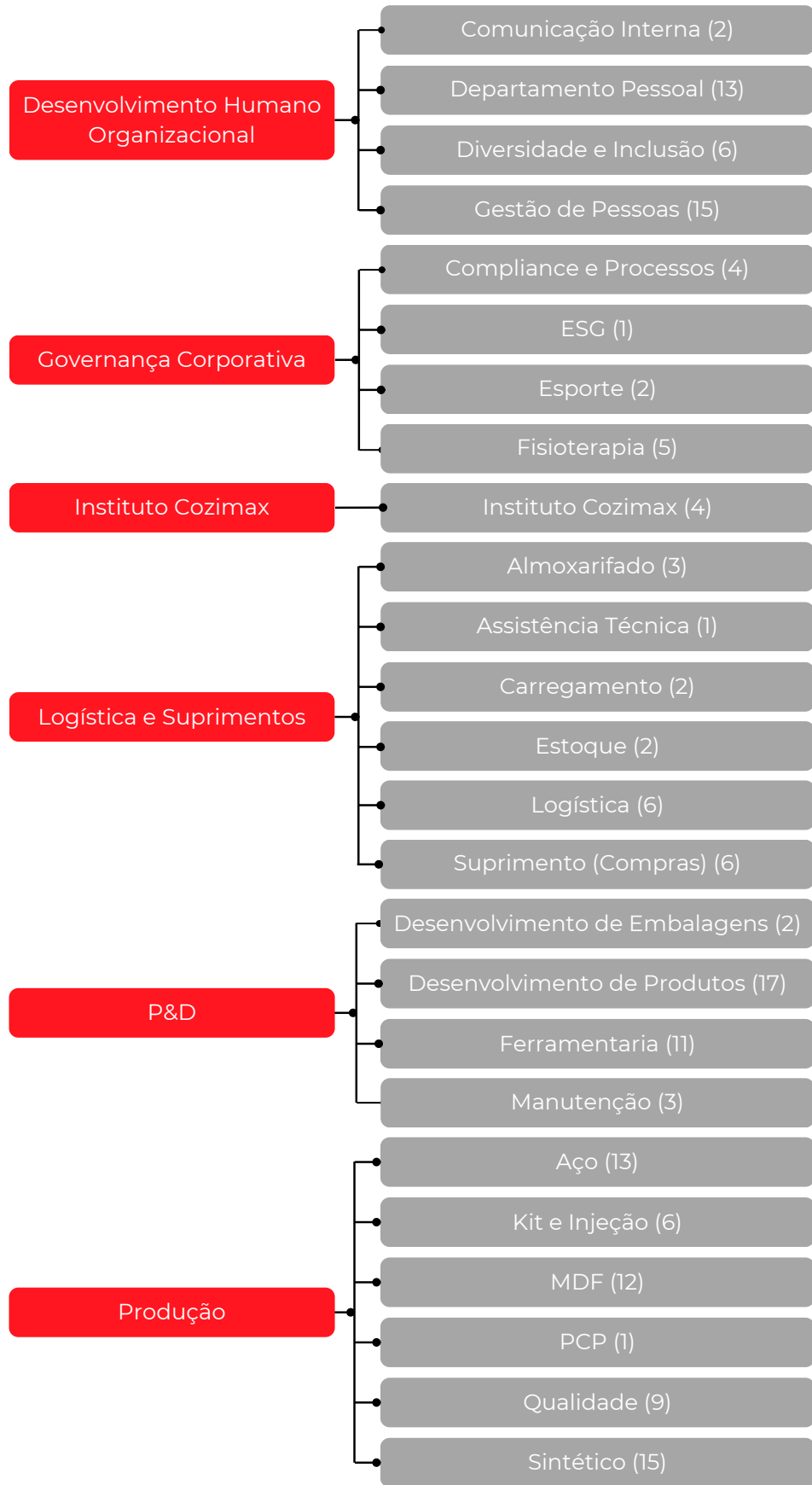
## Novas áreas:

Governança Corporativa e ESG

## Processos mapeados:

Foram mapeados 268 processos corporativos





# ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 3-3. 205-2

Na Cozimax, temos o compromisso de garantir que requisitos éticos e de conformidade sejam disseminados por meio de um Programa de Integridade.

Como parte importante desse programa, temos o Código de Ética e Conduta, aplicável a todos os colaboradores, fornecedores e intermediários, incluindo Comitês e Acionistas. Ele descreve os princípios que guiam as atividades da Cozimax e as normas de conduta que devem ser seguidas por todos.

O documento também aborda regras relacionadas a situações de conflito de interesses, presentes e brindes, proteção de informações confidenciais, contato com a imprensa e responsabilidade socioambiental da Cozimax, bem com suas medidas disciplinares em casos de violação.

# CANAL DE DENÚNCIAS E COMITÊ DE INTEGRIDADE E CÓDIGO DE ÉTICA

GRI 3-3. 205-2

Oferecemos um Canal de Denúncias com total anonimato, imparcialidade e credibilidade, disponível para colaboradores, fornecedores, intermediários e terceiros que possam ter interesse em reportar preocupações, suspeitas ou ocorrências de irregularidades.

O Comitê é responsável por garantir o cumprimento do Código de Ética e outras normas, além de analisar e direcionar as ações para resolução dos casos considerados procedentes pelas pessoas que se relacionam com a empresa. Ele é composto por 5 membros das áreas de Compliance, DHO, DP e Diretoria.

# 5) PILAR SOCIAL



# SOCIAL

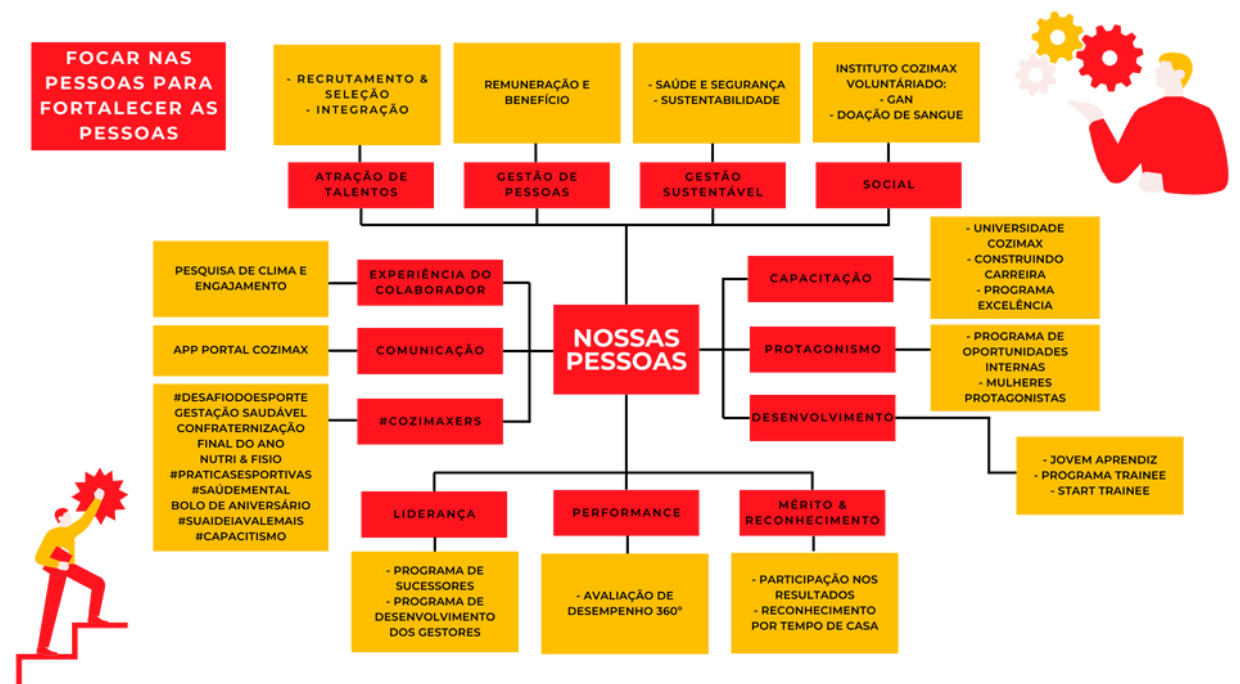
## GRI 3-3

Reconhecemos que a sociedade é um dos principais stakeholders de nossas atividades e nos esforçamos para contribuir positivamente para o desenvolvimento socioeconômico dos locais em que atuamos. Além disso, incentivamos nossos colaboradores a participarem de iniciativas sociais e comunitárias que beneficiem essas localidades.

#Cozimaxers

Acreditamos que nosso colaboradores são o nosso maior ativo e, por isso, investimos no seu desenvolvimento e bem-estar. Oferecemos programas de capacitação e treinamentos contínuos, além de benefícios e políticas de apoio à saúde e qualidade de vida. Queremos que os nossos colaboradores se sintam valorizados e motivados a contribuir para o sucesso da empresa.

Definimos as nossas estratégias para desenvolvimento e engajamento dos nossos colaboradores.



Em 2023, fortalecemos o nosso time de Desenvolvimento Humano Organizacional com iniciativas em programas da Universidade Corporativa, revisão da missão visão e valores e fortalecimento do nosso propósito: **Focar nas pessoas para fortalecer as pessoas.**

Buscamos impactar positivamente o dia a dia dos colaboradores com palestras, ações e campanhas de conscientização, como: Janeiro Branco, Dia das Mulheres, Dia da Família, Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul, Festa de Confraternização, entre outros.

INICIATIVAS SOCIAIS	IMPACTOS
PROGRAMA DE VOLUNTARIADO	APOIAR E CONTRIBUIR PARA AS COMUNIDADES LOCAIS
INVESTIMENTO EM EDUCAÇÃO	ESTIMULAR O DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E AS HABILIDADES DE JOVENS
PROMOÇÃO DA DIVERSIDADE	CRIAR UM AMBIENTE INCLUSIVO E IGUALITÁRIO PARA TODOS OS COLABORADORES



# SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9

A Cozimax demonstra o compromisso com a Saúde e Segurança Ocupacional de seus colaboradores, a partir da execução de medidas e programas abrangentes para toda a empresa.

Exercemos a vigilância para que o bem-estar físico e as melhores condições na realização das atividades de nossos times sejam atendidos, pois, assim, podemos garantir a sustentabilidade do nosso negócio. Promovemos uma visão cultural positiva nos espaços de trabalho, onde os princípios da transparência e da ética estão presentes nas relações, associados à identificação e controle de aspectos da qualidade, saúde e segurança, norteados pelo nosso Código de Ética, nossos Padrões de Conduta Profissional e Normas Regulamentadoras (NRs) cabíveis aos nossos negócios.

A equipe de SSMA (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) trabalha de forma preventiva, orientando tecnicamente todos os envolvidos e realizando análises qualitativas e quantitativas para identificar e avaliar os riscos de ocorrência de doenças e acidentes ocupacionais existentes na empresa. Tais análises contribuem para o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), estruturado para o controle e mitigação dos perigos existentes no ambiente de trabalho. São realizados exames complementares de monitoramento de níveis biológicos, além de consultas médicas periódicas para avaliação da saúde.

Todas essas medidas visam proteger e garantir que nossos colaboradores estejam aptos para exercer suas funções com segurança.

Abaixo está o quadro das NRs aplicáveis ao negócio:

NR	TREINAMENTO	APLICÁVEL	JÁ REALIZADO
01	Ordem de Serviço	Sim	Sim
05	Comissão Interna de Prevenção de Acidentes	Sim	Sim
05	Semana Interna de Prevenção de Acidentes	Sim	Sim
06	Equipamento de Proteção Individual	Sim	Sim
10	Curso Básico da NR10	Sim	Sim
10	Curso Complementar do SEP	Sim	Não
11	Segurança na Operação de Empilhadeiras	Sim	Sim
11	Segurança na Operação de Ponte Rolante	Sim	Sim
11	Segurança na Operação de Plataforma Elevatória	Sim	Sim
12	Segurança na Operação de Máquinas e Equipamentos	Sim	Sim
17	Ergonomia	Sim*	Sim
23	Proteção Contra Incêndios (Brigada)	Sim	Sim
24	Condições Sanitárias e de Conforto nos Locais de Trabalho	Sim*	Sim
25	Resíduos Industriais	Sim*	Sim
26	Sinalização de Segurança	Sim	Sim
35	Segurança no Trabalho em Altura	Sim	Sim

\*NR aplicável porém não solicita um treinamento específico. Alguns assuntos são tratados em DSS (Diálogo Semanal de Segurança).

As atividades relacionadas às funções são devidamente avaliadas em sua totalidade. Além disso, essas informações são enviadas ao e-Social conforme o cronograma estabelecido, garantindo a conformidade com as obrigações legais vinculadas à Saúde e Segurança Ocupacional.

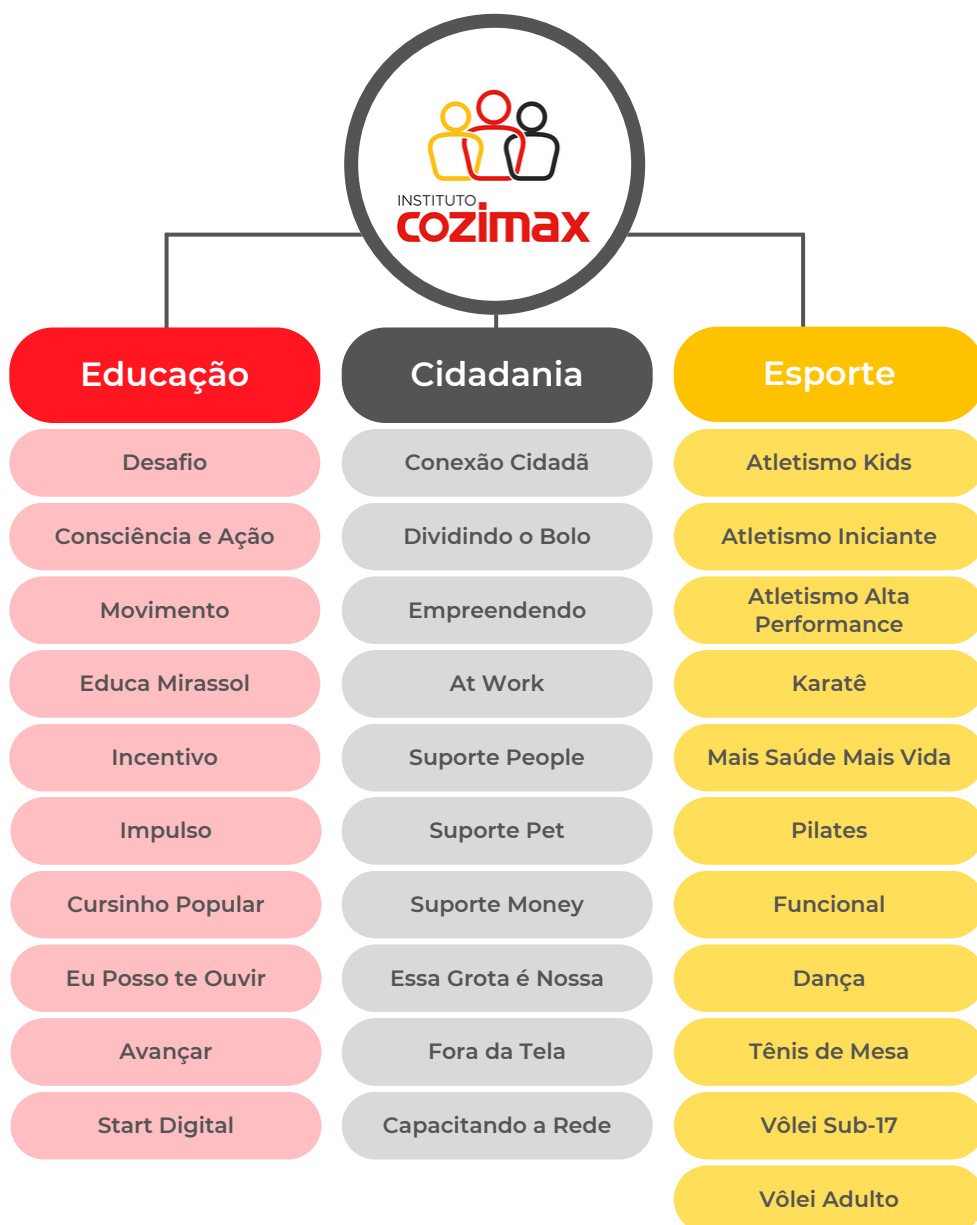
Em 2023, foram oferecidas 592:30 horas de treinamento de Brigada de Incêndio e Segurança de Trabalho. Foram registrados 16 acidentes e, destes, 13 exigiram até 05 dias de afastamento. Para os demais acidentes, não houve a necessidade de afastamento dos colaboradores. Também não houve registro de óbito ou acidente de trabalho com consequências graves.

# INSTITUTO COZIMAX



As iniciativas sociais da empresa estão centralizadas no Instituto Cozimax, localizado em Mirassol/SP.

Promovemos ações e projetos para a comunidade (de crianças a idosos), com foco no autodesenvolvimento, domínio próprio, saúde e bem-estar. Temos como base três pilares: **Educação, Cidadania e Esporte**.



# EDUCAÇÃO

**Desafio:** Curso preparatório para realizar o ENCCEJA. - Atende indivíduos maiores de 18 anos que não concluíram o Ensino Fundamental ou Médio. Encontros presenciais semanais, além de dicas e exercícios diários através de grupo de WhatsApp.

**Objetivo:** Oferecer condições para que os indivíduos participantes concluam os estudos.

**Consciência e Ação:** Educação Cidadã nas escolas - Aulas de formação nas escolas municipais e estaduais de Mirassol, abordando diversos temas, como: bullying, educação ambiental, diversidade, tolerância, ECA, responsabilidade política, responsabilidade social, entre outros.

**Objetivo:** Formar cidadãos responsáveis e cientes de seus direitos e deveres.

**Movimento:** Aulas de formação nas escolas municipais e estaduais de Mirassol, abordando diversos temas, como: foco, disciplina, resiliência, persistência etc., usando o esporte como ferramenta (basquete, vôlei, karatê e funcional kids, além do atletismo como esporte básico para o desenvolvimento de todos os demais).

**Objetivo:** Oferecer ferramentas para que os alunos desenvolvam competências, como: disciplina, trabalho em equipe, autossuperação, resiliência, entre outras.

**Educa Mirassol:** Premiação dos professores de todas as escolas de Mirassol (municipais e estaduais) que fazem a diferença na vida de seus alunos e vão além do currículo obrigatório. Os premiados são escolhidos por meio de votação dos alunos. Em 2023, premiamos 63 entre 700 docentes.

**Objetivo:** Valorização e estímulo para o professor, enquanto profissional.

**Incentivo:** Sorteio de prêmios de incentivo aos alunos do 3º ano do Ensino Médio com melhores notas no ENEM.

**Objetivo:** Estímulo ao aluno para avançar nossos estudos e cursar um curso de Ensino Superior.

**Impulso:** Apoio ao aluno ingressante em faculdade pública em 2024, advindo de escolas públicas, com Bolsa Auxílio moradia no valor de \$1.000,00 ao mês durante todo o curso superior, desde que observadas as regras presentes em edital.

**Objetivo:** Estimular o ingresso e a permanência de alunos em curso superior em faculdades públicas.

**Cursinho Popular:** Parceria com a UNESP/IBILCE para oferecer o 1º cursinho pré-vestibular, em Mirassol, totalmente gratuito.

**Objetivo:** Facilitar e dar condições aos jovens para prestar vestibular e ingressar em um curso superior.

**Avançar:** Parceria com o LEPES/USP Ribeirão Preto para o desenvolvimento de uma pesquisa junto aos jovens do Ensino Médio para diagnosticar possíveis lacunas formativas.

**Objetivo:** Identificar, por meio do autoconhecimento, falhas formativas e necessárias ao futuro ingresso no mercado de trabalho.

**Start Digital:** Curso oferecido em escolas estaduais sobre o Universo Digital e a iniciação em novas tecnologias.

**Objetivo:** Apresentar o mundo digital aos alunos dos 13 aos 16 anos, para que eles possam identificar se têm aptidão e interesse pela área.

# CIDADANIA

**Conexão Cidadã:** Grupo de WhatsApp aberto a colaboradores e comunidade destinado ao incentivo à participação cidadã e desenvolvimento pessoal, por meio de vídeos e indicação de leituras com temas de responsabilidade político cidadãs.

**Objetivo:** Desenvolver os indivíduos para que se tornem cidadãos responsáveis e cientes de seus direitos e deveres.

**Dividindo o Bolo:** Confraternização com todos os alunos dos projetos infantis, realizada na última semana de cada mês, com o intuito de ensinar a partilha entre eles; cada um colabora com algum prato de doce ou salgado para comemoração dos aniversariantes do mês.

**Objetivo:** Ensinar a educação à mesa e promover a partilha e o amor ao próximo.

**Empreendendo:** No dia 30 de cada mês, é realizada a abertura em grupos de WhatsApp para que todos os pais possam divulgar seus empreendimentos pessoais.

**Objetivo:** Fortalecer e apoiar os pequenos empreendedores.

**At Work:** Grupos de WhatsApp abertos à comunidade destinados a divulgação de vagas de trabalho em Mirassol e região.

**Objetivo:** Facilitar a divulgação de vagas para as empresas e a recolocação profissional aos desempregados.

**Suporte People:** Apoio a entidades filantrópicas e grupos de apoio a famílias vulneráveis por meio de campanhas de arrecadação de roupas, brinquedos, armários etc. para: o Asilo de Schimidt, Lar de Jaci, Vale do Jequitinhonha, Quixadá, Amigos do Bem e Amor é Vida.

**Objetivo:** Incentivar o voluntariado ente os participantes do Instituto Cozimax e apoiar outros projetos sociais idôneos.

**Suporte Pet:** Doação de ração arrecadada por meio da troca por produtos de sintético não aptos para venda. Atendemos entidades de toda a região.

**Objetivo:** Apoiar entidades protetoras de animais de toda a região com a doação de comedouros, bebedouros e ração.

**Suporte Money:** Parceria com entidades beneficentes da região para a realização de feirões de produtos Cozimax. APAN (Neves Paulista), AMPA (Mirassol), Cedral, Paróquia Santa Rita, Paróquia Santa Luzia, Hospital HB.

**Objetivo:** Oferecer a possibilidade de captação de recursos financeiros necessários a subsistência das entidades.

**Fora da Tela:** Atividades recreativas com crianças de 6 a 13 anos, ao ar livre ou não, ensinando brincadeiras que estimulam o convívio social e reforçam a importância do contato humano.

**Objetivo:** Resgatar brincadeiras de rua e outras recreações do passado, a fim de que a criança tenha a oportunidade de vivenciar essas experiências ao lado de outras crianças.

**Capacitando a Rede:** Trabalho de capacitação, motivação e desenvolvimento dos professores das redes estadual e municipal de Mirassol.

**Objetivo:** Motivação pessoal e profissional de todos os agentes da educação.

# ESPORTE

**Atletismo Kids:** Atendimento a crianças entre 6 e 14 anos com treinos de iniciação ao atletismo por meio de atividades variadas no Instituto Cozimax.

**Objetivo:** Fortalecer o gosto pela prática esportiva e educar, por meio do esporte, competências e habilidades necessárias para o pleno desenvolvimento em todas as áreas.

**Atletismo Iniciante:** Sequência ao atletismo kids, com atendimento a jovens com mais de 15 anos.

**Objetivo:** Dar continuidade ao trabalho feito no atletismo kids e introduzir o jovem atleta ao mundo das competições e treinos para alta performance.

**Atletismo Alta Performance:** Atendimento a atletas que já estão em nível competitivo com treinos técnicos na pista de atletismo do Instituto Cozimax.

**Objetivo:** Dar continuidade ao trabalho feito no atletismo iniciante, além de atender, acompanhar e estimular a melhoria contínua na alta performance e patrocinar os atletas para participação em provas esportivas.

**Karatê:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, a partir dos 6 anos, na Academia Shobukan, com aulas de Karatê.

**Objetivo:** Desenvolver habilidades e competências, como: disciplina, respeito e hierarquia, e projetar os atletas para competições.



**Mais Saúde Mais Vida:** Atendimento a indivíduos maiores de 60 anos, com o objetivo de melhoria da qualidade de vida por meio da prática de ginástica adequada a idade, exercícios de alongamento e equilíbrio, karatê, entre outros. Projeto conduzido em parceria com o Departamento de Esportes da cidade, que fornece os professores e condução.

**Objetivo:** Melhorar a qualidade de saúde, de vida e promover o convívio social da terceira idade.

**Pilates:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, priorizando o idoso e o indivíduo com indicação médica, com aulas de pilates de solo, que fortalecem o físico, melhoram a postura e possibilitam o convívio social.

**Objetivo:** Melhorar a qualidade de saúde, de vida e promover o convívio social. Atende a comunidade acima de 20 anos.

**Funcional:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, priorizando o indivíduo com indicação médica, com aulas de ginástica funcional, que oferecem melhoria de postura, alongamento e possibilita o convívio social.

**Objetivo:** Melhorar a qualidade de saúde, de vida e promover o convívio social. Atende a comunidade acima de 20 anos.

**Dança:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, priorizando o idoso e o indivíduo com indicação médica, com aulas de dança, que melhoram a saúde mental e o convívio social.

**Objetivo:** Melhorar a qualidade de saúde, de vida e promover o convívio social. Atende a comunidade acima de 20 anos.

**Tênis de Mesa:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, priorizando o jovem, com aulas de tênis de mesa, que desenvolvem a coordenação, a atenção, a concentração, o foco e a disciplina.

**Objetivo:** Melhoria na coordenação motora, agilidade e foco. Atende a comunidade acima de 8 anos.

**Vôlei Sub-17:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, priorizando o jovem, com aulas de vôlei, que desenvolvem a coordenação, a atenção, a concentração, a agilidade, o foco, a disciplina e o convívio social.

**Objetivo:** Melhoria na coordenação motora, agilidade e foco. Atende a comunidade entre 12 e 17 anos.

**Vôlei Adulto:** Atendimento a colaboradores, familiares e comunidade, priorizando o jovem, com aulas de vôlei, que desenvolvem a coordenação, a atenção, a concentração, a agilidade, o foco, a disciplina e o convívio social.

**Objetivo:** Melhoria na coordenação motora, agilidade e foco. Atende a comunidade maior de 18 anos.

# METAS 2024

**Eu Posso Te Ouvir:** Parceria da Secretaria da Educação e da Secretaria da Ação Social Municipal com o LEPES/USP Ribeirão Preto para a formação e a criação de grupos multidisciplinares para apoio à saúde mental de crianças e jovens, estudantes de Mirassol. A atuação destes grupos se dará nas escolas. O Instituto é coparticipante deste projeto, apresentando e apoiando o desenvolvimento do mesmo.

**Objetivo:** Melhorar as condições da saúde mental infanto-juvenil em nosso município.

**Essa Grota é Nossa:** Por meio de uma parceria entre Instituto Cozimax, Sanessol, Projeto Plantar e UNESP/IBILCE, faremos a revitalização da Grota, uma reserva de mata atlântica que, no passado, foi um importante ponto turístico regional e parque de lazer para todos os municípios.

**Objetivo:** Resgatar e revitalizar o Parque Municipal da Grota, fazendo dele um grande núcleo de estudos e valorização ambiental, bem como um novo ponto de atração turística.

**O Futuro está Aqui:** Mentoria e aprimoramento técnico dos professores e alunos do Instituto Cozimax com o ex-atleta olímpico, Jadel Gregório.

**Objetivo:** Fomentar a prática esportiva entre crianças, adolescentes e jovens, e o aprimoramento técnico dos atletas.

## 6) PILAR AMBIENTAL



# AMBIENTAL



## Gestão de Resíduos

Implementamos práticas de reciclagem e redução de resíduos para minimizar nosso impacto no meio ambiente.



## Eficiência energética

Adotamos tecnologias inovadoras e medidas de economia de energia para reduzir nosso consumo e emissões de carbono.




## Gestão Hídrica

Preservamos os recursos naturais, promovendo o uso consciente da água e a proteção da biodiversidade.



**Olá, Cozimaxer!**

Hoje vamos falar sobre a **Coleta Seletiva**. É um jeito de **melhorar os processos** da destinação do lixo!

**Reduz impactos ambientais** do consumo. Separando os lixos facilitamos muito o seu tratamento e diminuimos as chances de impactos para o ambiente e para a saúde da vida no planeta. 

Aqui na empresa **temos pontos de coleta e lixeiras sinalizadas** para o descarte correto, conforme abaixo:



Contamos com o esforço de cada um.

**E conta aqui pra gente nos comentários, você faz o descarte correto ou tem alguma dificuldade?**

# 7) PERSPECTIVAS PARA O FUTURO, METAS E CONCLUSÃO



# PERSPECTIVAS PARA O FUTURO

Esse foi o primeiro Relatório de Sustentabilidade da Cozimax, feito com base nos dados de 2023.

Nosso objetivo, daqui em diante, é trabalhar continuamente para promover novas ações ambientais, sociais e de governança, gerando impacto dentro e fora da empresa.

Pretendemos, nos próximos anos, fortalecer a cultura de inovação sustentável, o engajamento das pessoas, a expansão de forma responsável e a diversidade.



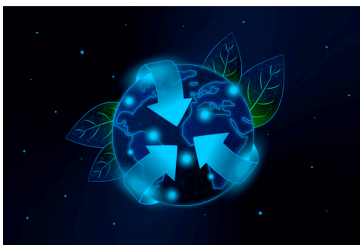
## Inovação sustentável

Continuaremos investindo em pesquisa e desenvolvimento de soluções sustentáveis para atender às demandas futuras.



## Engajamento das partes interessadas

Manteremos um diálogo constante com nossas partes interessadas para garantir que suas necessidades sejam atendidas de maneira sustentável.



## Expansão global responsável

Nossa estratégia de crescimento incluirá a expansão para novos mercados, com compromisso de manter nossos altos padrões de sustentabilidade.



## Diversidade

Realizaremos o Censo de Diversidade com os colaboradores da empresa. Tomaremos como referência as pesquisas feitas pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

# METAS

Para o ano de 2024 e os dois anos seguintes (2025 e 2026), uma das principais metas da Cozimax é aumentar, significativamente o percentual de mulheres no quadro de colaboradores e em cargos de liderança.

A mudança visa promover a diversidade e a equidade de gênero dentro da empresa.

Cargos	Quadro Atual	Metas de Contratações de Mulheres	
	% Atual de Mulheres	% Meta do quadro de Mulheres	% de aumento
Liderança Administrativa	29%	50%	21%
Liderança Operacional	0%	30%	30%
Administrativo	43%	50%	7%
Operacional	23%	30%	7%

# CONCLUSÃO

Acreditamos que a sustentabilidade é a base para um futuro próspero e equilibrado. Nosso compromisso com a responsabilidade ambiental, social e de governança corporativa, além da diversidade, continuará a ser a força motriz de nossas ações.

Estamos ansiosos para alcançar novos marcos e contribuir para um mundo mais sustentável e equilibrado para as gerações futuras.